



# 湯河原ロータリークラブ

## WEEKLY REPORT



### 人類に奉仕する ロータリー

第 2677回 例会  
平成29年6月2日(金)

天候 晴れ

合唱 君が代

それこそロータリー

会長 望月 博文

幹事 室伏 学

事務所 神奈川県足柄下郡湯河原町宮上566湯河原温泉観光協会内

TEL 0465(64)1234 FAX 0465(63)1716

例会場 静岡県熱海市泉107 ニューウェルシティ湯河原

TEL 0465(63)3721 FAX 0465(63)6401

例会日 毎週金曜日 12:30~13:30

### 会長挨拶

6月はロータリー親睦月間です。ロータリーはさまざまな国や文化から同じ関心事を分かち合う会員が集まるロータリー親睦グループを通じて世界中に広められた親睦という概念を土台としています。このロータリー親睦活動によって、会員は生涯にわたる友情を築くだけでなく、自らの関心を保ち、活動への意欲を一層高めながらロータリーに積極的に関わっていくことができます。スポーツ、趣味、職業上の関心をはじめ、幅広い職業や趣味を網羅したロータリー親睦活動は100団体近くのにのぼり、そのすべてが国際的な親睦、友好、奉仕を深める役目を果たしています。

### 幹事報告

ガバナーより

- 2016規定審議会案に対するアンケート結果のご連絡
- クラブ幹事研修・事務局研修出席時のお願い
  - ① PC或はタブレット、スマホをご持参ください。(メールアドレス、パスワードの確認をお願いします。)・・・当日持参可能な方はお願いいたします。
  - ② エントリーされてない幹事様は、自分のメールアドレス、パスワードを決めてきてください。(英数字8文字以上)・・・マイロータリー アカウント設定をまだされていない方はお願いいたします。
- 新HPクラブ会員情報 確認・更新のお願い  
新年度(7月1日)～地区HPをリニューアルするにあたり、各クラブの会員情報(データ)移行が必要となります。

各クラブには大変お手数をおかけしますが、現HPに登録されている添付の会員情報をご確認・更新頂くとともに、

- ① 非会員・退会者のデータが残っていないか
- ② 登録が漏れている会員がいないかのチェックをお願い致します。

連絡事項 無し

### スマイルBOX

結婚記念日 山本明峰君(6/1)

第9グループガバナー補佐 高田喜好君(小田原RC)

本日は、ガバナー補佐退任の挨拶に伺いました。1年間AG業務にご支援ご協力真にありがとうございました。又、次年度の神谷AGもよろしくお願ひいたします。

神谷一博君

高田ガバナー補佐様ようこそ湯河原ロータリークラブへ

伊藤伸之君

昨日、内孫の宮参りができました。

高知尾朝行君

5月27日、湯かけまつり無事終了しました。

杉山茂久君

母校の立教が19年ぶりに六大学野球で優勝しました。

深澤昌光君

湯小5年生74名のコスモスの種まきは無事完了しました。千歳川をきれいにする会(菜の花会)に寄付いただきまして有難うございます。千歳川的环境保全のため今後とも頑張っていきたいと思ひます。

出席報告	ゲスト 0名	ビジター 1名	会員23名
	欠席5(免除者2名)		前回の修正出席率95.24%
	出席率86.36%		前々回の修正出席率86.36%

事前メイクアップ 1名

## 伊場野雅代君

「本日は卓話のお時間をいただきまして、当社の専門であります企業研修のお話をさせていただきます。私共の名刺にはロゴの上に「誰の中にも世界を変える種がある」と書かれています。これは私共の信念になります。人は誰でもよりよくなり・成長をしたいと望んでいます。仕事を通して人は学び、個人の成長は組織にも成長をもたらします。例えば植物には、その種の中に必要な要素はすべて備わっています。あとは水と太陽と栄養素が与えられれば立派な木になったり、きれいな花を咲かせたりします。人も同じで、成長を促すには、適切な環境を与え、阻害要因を取り除いてあげることがマネージャーの仕事ともいえます。私共は、成果を上げながら仲間と共に学び目標に向かって楽しく働ける組織づくりを進める仕事をしています。組織の成功にはMIT教授ダニエル・キムが提唱した循環モデルがあります。家庭においても、会社においても、地域においてもそうですが、成功には結果の質・関係の質・思考の質・行動の質が重要な要素であり、結果を上げるためにとにかく行動の質や、思考の質に働きかけるアプローチをとりがちですが、良い結果を生み出すためには実は行動の質や思考の質を高めるための関係の質を良くすることが重要だとわかります。人材育成には2つのアプローチがあります。ギャップアプローチとポジティブアプローチです。ギャップアプローチでは出来ないところを指摘して解決を図り続けますので長く続けていると元気がなくなっていきます。一方ポジティブアプローチではありたい姿を共有して出来るところを伸ばしていくので長く続けるほど元気になり関係性も良くなって好循環を生み出します。ポジティブアプローチが求められる背景にはVUCAと略される時代背景があり、時代の複雑・曖昧・不確実・不安定性が高まり、決まったことを続けていても成果の確保が難しくなりました。そんな時代には人材育成のあり方も知識習得が中心のトレーニングから、変化への適応力を高める学習の向上が重視されるようになり、個人ではなく組織を育てる「学習する組織」について研究・開発がされるようになりました。ここで言う学習とは経験による比較的永続的な行動の変容を言います。それにはメンタルモデルを排除した考え方の変化による行動変容が大切です。メンタルモデルとは思い込みや先入観のことで、いつの世も学習を阻む原因になります。メンタルモデルを外すためには客観的な視点を持つための情報の共有が必要です。しかし対話のレベルには4段階あるとアダムカヘインが提唱し、多くの対話は対立の先にある探求や創造に行き着くことなく、儀礼的な会話とちょっとした対立の間を行ったり来たりしてしまいがちだと言います。しかしVUCAの時代に対応し新しい価値創造を生み出すためには対立の先にある探求の段階へ対話を進めなければいけません。

そのためにはダイアログという対話方法が有効で4つのルールを守りながらコミュニケーションをとり、意味の流れを共有します。ダイアログを基本にして集団的思考や集団間の相互作用を高める研修やワークショップをホールシステムアプローチといい、関係者一同、大人数を集めた双発的な探求を可能にしています。もちろんホールシステムアプローチではポジティブアプローチをベースにしており、ワールド・カフェや、A.I. など5種類ほどの優れたプログラムが開発され、世界中で実施されています。STSCでも各手法の開発者が招かれた習得研修に参加し、企業研修に利用していますのでその中から今日は少しだけ研修のビデオクリップをお見せしようと思います。

これまでSTSCでは企業研修を中心に研修プログラムの制作・ビデオ制作・ソフトウェア開発・マーケティング指導・マネージャー育成・会社案内の制作などを行ってきました。

そして2年前から、さらに専門性を持った地域貢献と職業奉仕を高めるよう予防医療のセミナーも始め、今年度からは事業承継を中心とした保険販売業務も始める予定です。地域のお役に立てば幸いです。ご清聴ありがとうございます。」



卓話伊場野会員



高田喜好ガバナー補佐